



Generation Z: wandelnde Anforderungen an Führungskräfte und deren Einfluss auf die Haltestrategie von Mitarbeitenden

Roger Baumer, CEO und Mitinhaber Hälg Group
Ueli Eugster, Leiter HRM Hälg Group

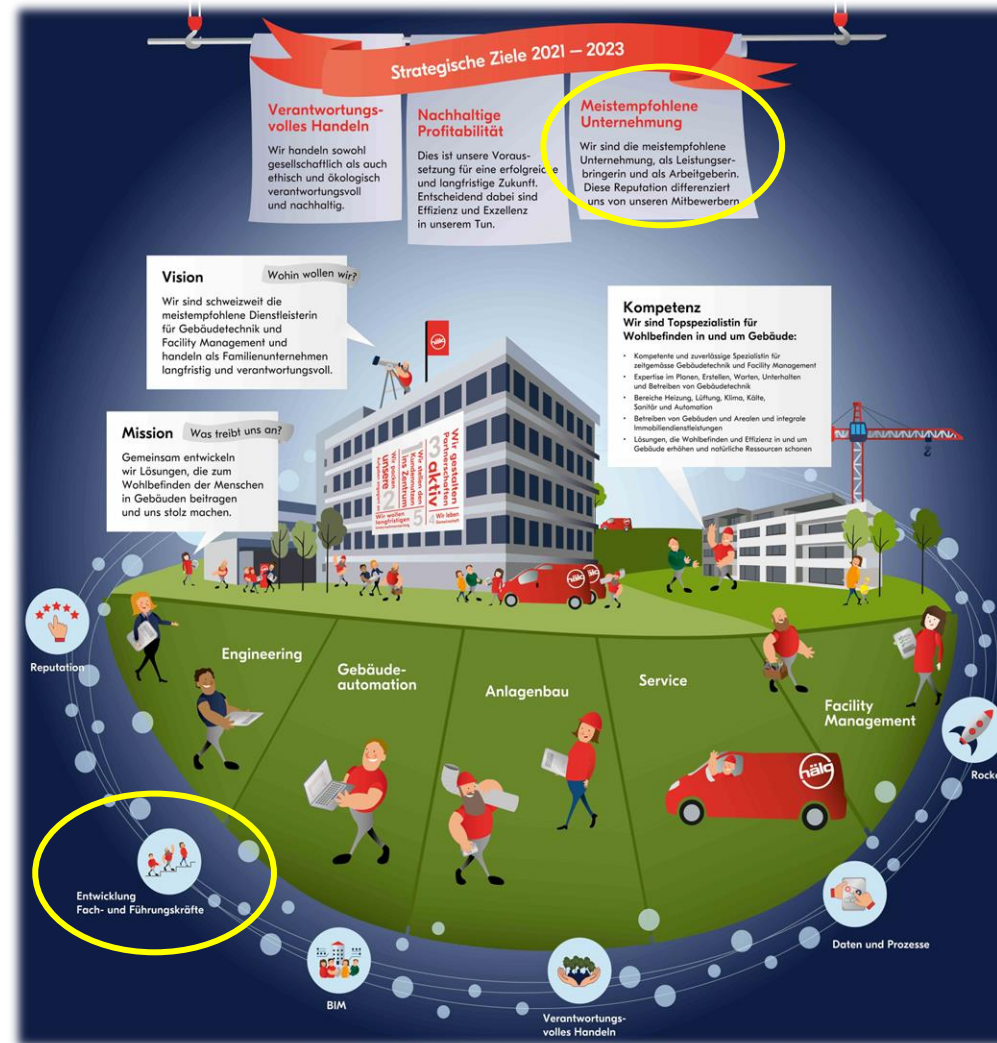
Kadertag Gebäudetechnik, Solothurn, 8. November 2022

Hälg Group

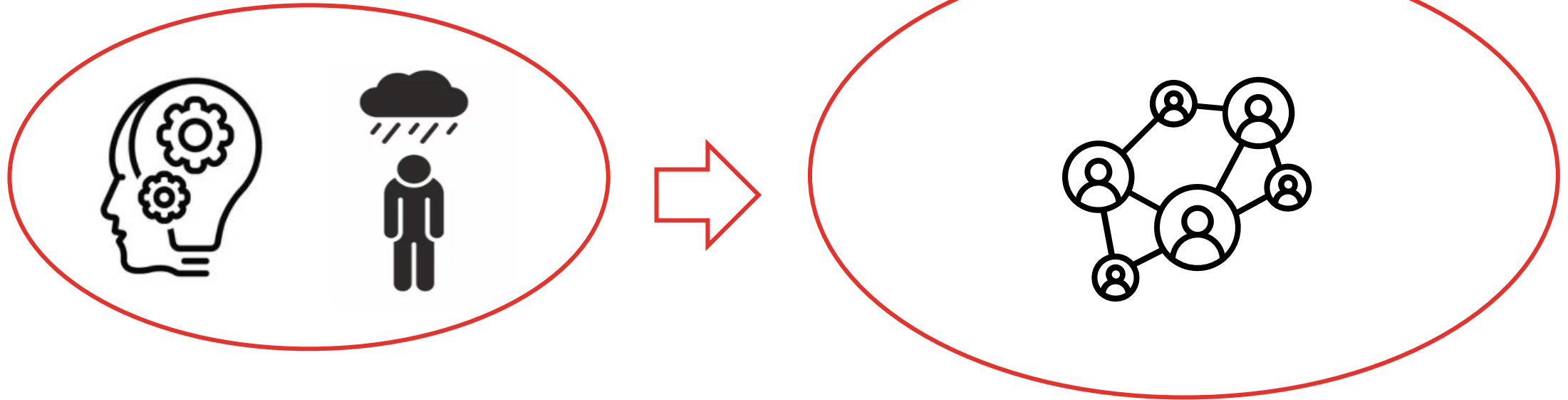
Agenda

- ❖ Ausstieg aus der Opferrolle
- ❖ Relevante Trends & Ansprüche der Generation Z
- ❖ Bedeutung von Führung in Bezug auf "Halten & Entwickeln"
- ❖ Umsetzung Hälg: Ziel- & Entwicklungsdiallog
- ❖ Unsere Erkenntnisse
- ❖ Fragerunde

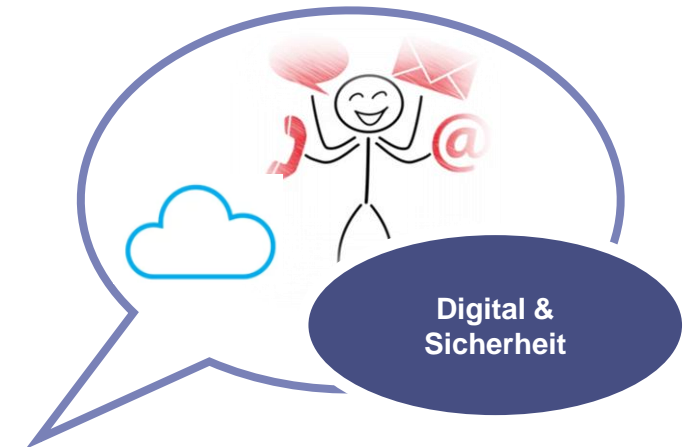
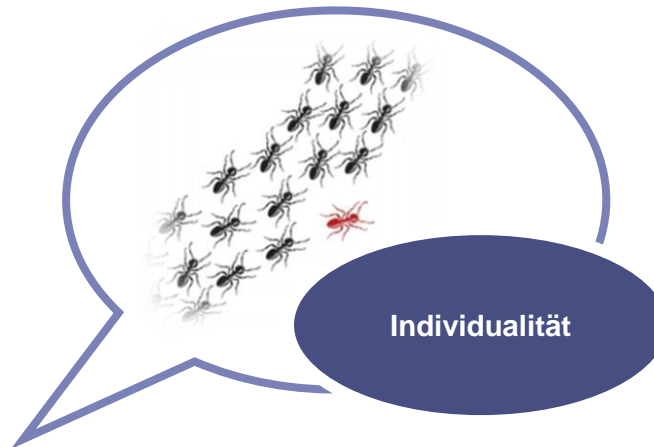
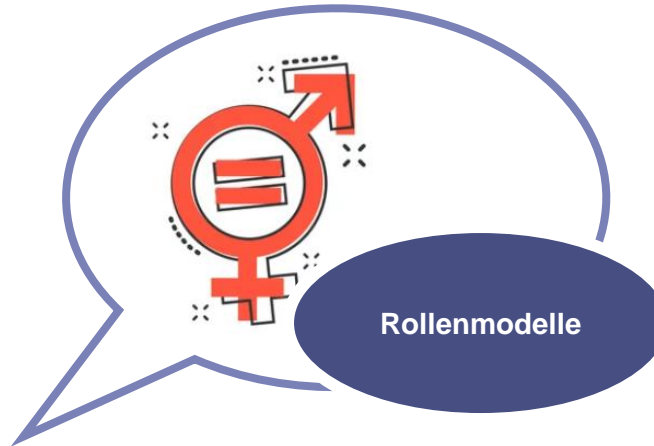
Ausstieg aus der Opferrolle



Ausstieg aus der Opferrolle



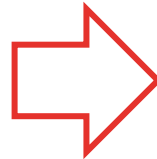
Relevante Trends & Ansprüche der Generation Z



Relevante Trends & Ansprüche der Generation Z

- **Flexibilität** im Denken
- **Sofortigkeit** im Handeln
- **Klarheit** im Austausch

Bedeutung von Führung in Bezug auf "Halten & Entwickeln"





Vom Personal**beurteilung**sgespräch hin zum kontinuierlichen **Entwicklungs**dialog

Hälg Group

Umsetzung Hälg: Ziel - & Entwicklungsdiallog

 **Zieldialog**


 Dezember bis März


- Rückblick & Ausblick 
- Unterstützung durch Vorgesetzte
- Ziele setzen
- Ziele bewerten
- Austausch von Feedback

(Hälg-Leitbild / Führungsleitsätze)



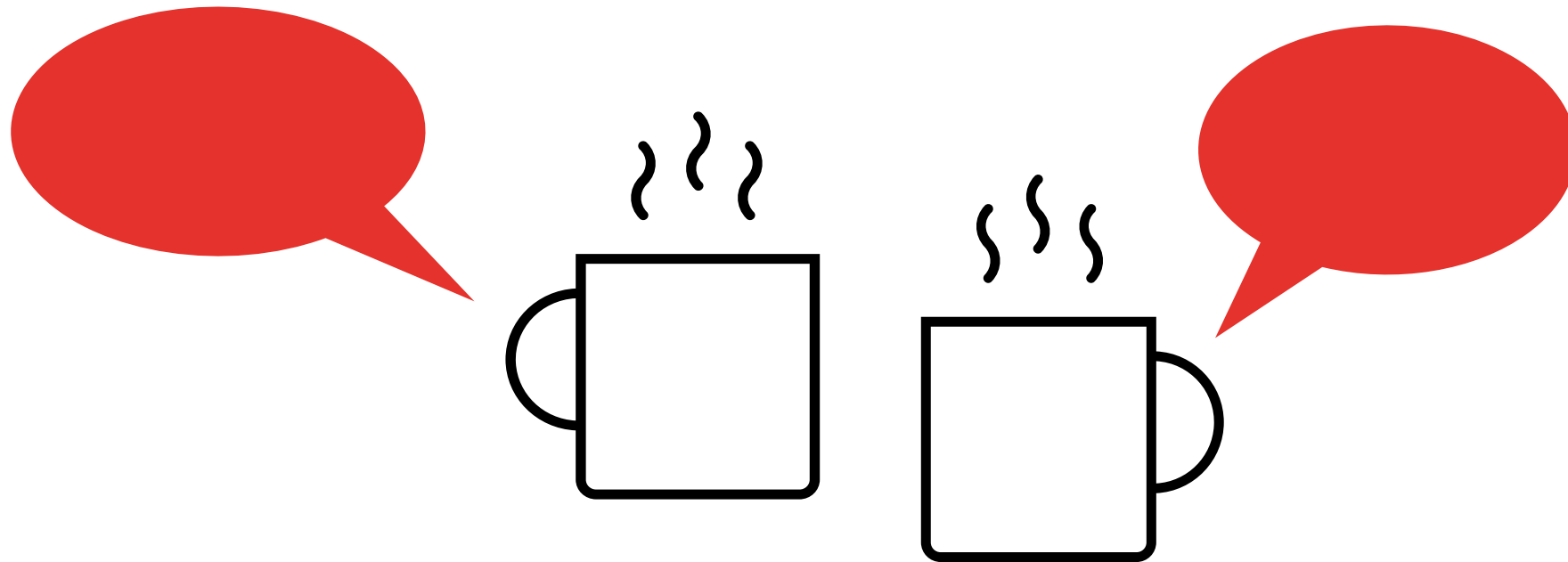
 **Entwicklungsdiallog**

 September bis Oktober

- Stärken 
- Entwicklungsfelder
- Abgleich von Entwicklungsabsichten
- Entwicklungswege festlegen
- Verbindliche Massnahmen treffen

Hälg Group

Umsetzung Hälg: Ziel - & Entwicklungsdialog



Alles neu?

NEIN! Wir rücken den Mitarbeitenden und seine **Entwicklung** stärker ins Zentrum.



Entwicklung ?

... heisst:

- ✓ **Zuhören**
- ✓ Fragen stellen
- ✓ Ausarbeiten & Verhandeln
- ✓ Verbindlich sein
- ✓ Im Dialog bleiben



